



## ご挨拶

少子高齢化社会が到来し、私たちを取り巻く環境は、いま著しく変化しています。

そのような環境のなかで認知症高齢者は増加の一途であり、介護者のマンパワーの不足は大きな問題であり、高齢者を在宅で看るにしても、施設でのケア提供であっても、介護を提供する人材の力が必要とされている時代です。

荒尾こころの郷病院は、熊本県の認知症疾患医療センターとして位置づけられており、認知症高齢者を地域のなかで初期から支える医療機関として、地域から大きな期待を寄せられている病院です。特に、「認知症治療病棟」が2単位102床あり、外来から急性期の入院対応、地域社会での生活復帰までを目標に日々邁進しています。

また、さまざまなストレス社会が要因となったうつ病などの気分障害の治療・ケアをはじめ、最近では、児童・思春期の発達障害など、多岐にわたるこころの病に対応しています。

精神科の看護・介護では、形に見えない「心」を対象とするため苦慮する場面もありますが、ケアによって患者さまが笑顔を取り戻し、健康を回復するプロセスに直接的なかかわりができることは、ケア提供者が、力を発揮する喜びを実感し、同時に、それが心のケアを実践する醍醐味にもなっています。

私たちは、病院理念にある「思いやりのこころ」を大切にすることをモットーに、常に人の心の痛みがわかる看護をめざしています。見えない「心」へのケアに挑戦される方が、私たちのかけがえのない仲間となることを切望しています。

看護部長 古林 美香

## 採用情報



職種	看護師・准看護師・介護職員
業務内容	診療の補助、療養上の世話
給与	当院規定による（経験により優遇） ※詳細ハローワーク求人票を確認下さい
昇給・賞与	昇給／年1回 賞与／年2回（7月・12月） 4ヶ月
福利厚生	半日有給2日分・2時間単位有給4日分取得可能 健康診断・職員旅行勤務扱い
休日	119日（平成29年度実績） 有給取得率 97.8%（平成29年度実績）



## 看護部紹介

### 看護部理念

1. 患者さまの生命と人権を尊重し、思いやりのある、心のかもった看護を実践する
2. 家族、地域、関係機関との連携を密にし、地域に密着した看護を提供する
3. チーム医療の中で専門職としての役割と責任を果たす

### 看護体制

#### I. 病棟構成

2階

西2病棟  
認知症治療病棟  
50床

南2病棟  
精神療養病棟  
56床

5-2病棟  
男性閉鎖  
26床

精神一般病棟

1階

西1病棟  
認知症治療病棟  
52床

南1病棟  
精神一般病棟  
60床

5-1病棟  
身体合併症  
28床

外来・訪問看護



#### II. 看護単位

南1病棟・5病棟	15 : 1
西1病棟・西2病棟	20 : 1
南2病棟	15 : 1

III. 夜勤体制 2交替制 夜勤時間 16:30~8:45

IV. 看護方式 プライマリー・機能別看護併用



## 人材育成

### I. 教育理念

一人ひとりの看護・介護職員が組織人、専門職業人としての役割を認識し、臨床実践能力を向上することができるよう学習の機会を提供する

### II. 院内教育システム

病院全体での各種委員会研修会、全体研修会、オンデマンド研修会、看護・介護技術研修会、看護部集合研修会等を年間計画表としています。個人で参加する研修を選択し参加できるよう、様々な形式の研修会を開催しています。院外研修参加の機会も多く、個人の希望を優先して参加者を選定しています。様々な研修形態を導入することにより、自己研鑽や最新の情報が得られる機会としています。

研修に参加することでポイントが付与され、年間参加率上位 10 名には表彰と記念品があり、自己研鑽の大きな動機づけとなっています。

新人教育では、新卒、既卒問わずに担当の先輩職員が 1 年間サポート致します。仕事上の支援、相談を他のスタッフと共に行う、プリセプターシップ（新卒者向け）とチューター制度（既卒者向け）を導入しており、入職者個々に応じた十分な継続教育でフォローアップしていきます



### 継続教育

1. 新人看護職員研修（プリセプターシップ・チューター制度）
2. 看護実践能力開発プログラム（クリニカルラダー）
3. 介護実践能力開発プログラム（クリニカルラダー）
4. 介護初任者研修（医療法人洗心会主催）
5. オンデマンド研修
6. 目標管理





### 院内研修の例

- 委員会研修会 医療安全 年2回
- 院内感染対策 年2回
- 精神保健福祉法 年2回
- 個人情報保護対策 年1回
- 全体研修会 医薬品安全使用に関する説明 年6回
- 疾患別研修 年3回
- 院外研修報告 年1回
- 新入職者研修 集合研修 2日 他随時
- 救急蘇生法 年1回
- 看護部研修会 ロイモデル 年1回
- 集合研修 年1回 (6コース)

### Ⅲ. 院外教育システム

1. 熊本看護協会 各種研修
2. 熊本精神科病院協会 管理者研修
3. 日本精神科看護協会 学会発表
4. 熊本精神科看護協会 各種研修
5. 熊本県認知症疾患医療センター レクチャー・事例検討会
6. その他研修会参加



### 看護部委員会・活動

1. 教育委員会
2. ロイ委員会
3. 医療安全管理委員会
4. NST委員会
5. 院内感染対策委員会
6. 退院推進委員会
7. 看護基準・手順委員会
8. 行動制限最小化委員会
9. 認知症対策委員会
10. レクレーション委員会
11. アルコール教室